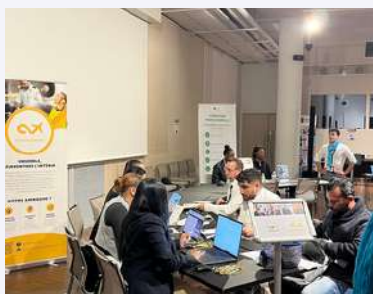


Ce que vous devez retenir du mois de mai (en 5 minutes)

LE MOIS EN 3 IMAGES

Ce que vous n'avez peut-être pas vu, mais qu'il fallait voir.

Aerowork était au Festival **UNIQUES** le 17 mai au Parc Floral de Paris !



Aerowork & Plaine Commune ont organisé le 11ème événement dédié à l'aéroportuaire le 22 mai



L'AIRH a eu **3 ans** le 31 mai 2025

LES CHIFFRES CLÉS



914 nouveaux candidats



4 événements territoriaux



1 événement dédié



CAP FRANCHI



+36 000 utilisateurs connectés à notre plateforme.



+12 000 candidats inscrits pour des postes durables



La barre des 30 événements territoriaux a été dépassée ce mois-ci ✓



Paroles d'acteurs

Ce qu'ils pensent, ce qu'ils partagent, ce qu'ils impulsent.

GSF & AEROWORK : LA RENCONTRE ENTRE VALEURS ET INNOVATION

Chez GSF, nous sommes convaincus que la richesse de nos équipes repose avant tout sur l'humain. C'est pourquoi nous sommes fiers d'être membre fondateur de l'association Aéro Impact Ressources Humaines et de recruter avec Aerowork, un outil de recrutement inclusif et profondément innovant, tant par sa conception que par son ADN.

Aerowork fonctionne selon un concept de matching : le candidat répond à un questionnaire ciblé, conçu pour identifier ses savoir-être. Sur cette base, l'outil lui propose une famille de métiers dans laquelle il est le plus susceptible de s'épanouir. Plus besoin de CV : seuls les prérequis de base sont validés, l'échange en entretien se concentre ensuite sur les compétences humaines.

C'est une approche en parfaite adéquation avec nos besoins. Nous recrutons en continu et en volume, sur des métiers où l'état d'esprit, la motivation et le sens du service sont primordiaux. Grâce à cet outil, nous identifions plus rapidement des profils en adéquation avec notre culture d'entreprise, tout en favorisant la diversité et l'égalité des chances.

Aerowork n'est pas seulement un outil, c'est une nouvelle manière de penser le recrutement, plus inclusive, plus juste et plus alignée avec les enjeux d'aujourd'hui. Une approche en cohérence avec nos valeurs et notre engagement en faveur de l'emploi durable.

Emmanuelle NAVAILLES
Responsable RH Ile-de-France
GROUPE GSF



Ce que vous devez retenir du mois de mai (en 5 minutes)

✈ **22 mai à Plaine Commune** – en collaboration avec France Travail, cet événement a, une fois de plus, révélé toute la puissance du collectif pour connecter les talents aux opportunités du secteur aéroportuaire.

✓ **Déjà 6 recrutements confirmés**

📅 **121 deuxièmes entretiens planifiés**

🙏 **Un grand merci à nos partenaires entreprises engagés :**

GEH – Groupe Europe Handling • WO Group • GROUPE CITY ONE • Samsic Airport • Groupe ADP • SAFESQUARE • Apave • Onboard Training School • Onboard Jobways- Enjoy by Samsic

22 MAI À PLAINE COMMUNE

😊 **379 candidats rencontrés**

94 % de demandeurs d'emploi **17,5 %** ARSA

✉ **+870 candidatures envoyées**

PROCHAIN EVENT DÉDIÉ



NOVEMBRE

ILS SONT PARTENAIRES, ILS VOUS EN PARLENT



Mylène SEGA

Directrice de l'agence de **Choisy-le-Roi** et de l'agence **AEROMIN** dédiée aux entreprises de l'aéroport et du marché de Rungis

✈ **AGIR ENSEMBLE POUR L'EMPLOI.**



Avec l'AIRH, nous avons pour **ambition de transformer les potentiels en solutions emploi durables.**

En tant que directrice d'une agence FRANCE TRAVAIL dédiée aux entreprises, j'ai pour mission de piloter un **accompagnement de proximité**, adapté aux **besoins spécifiques des employeurs** de ces secteurs stratégiques. La plateforme @aerowork.fr vient **compléter l'offre de services France Travail Pro**. Cet app Web favorise des mises en relation ciblées, valorise les compétences des candidats, et soutient une approche inclusive de l'emploi. **L'implication des entreprises, via leurs retours individualisés** sur les candidatures, est essentielle : elle nous permet d'affiner la préparation des candidats et de renforcer la qualité des recrutements.

Depuis septembre 2024, nous avons coorganisé quatre webinaires AERO avec l'agence France Travail de Roissy, l'AIRH et Dynatos Design. Cela représente **+ de 700 conseillers embarqués.**

Le 23 mai dernier, la session a permis un point sur l'actualité des 3A des deux aéroports, de revenir sur le bilan de l'événement du 27 mars :

🎯 **50 candidats recrutés**

✈ **50 %** avaient été préparés au métier spécifiquement par France Travail

📅 **100 %** étaient demandeurs d'emploi

🟡 **20 %** étaient allocataires du RSA.

Mais aussi de mettre en lumière 3 métiers particulièrement recherchés par les candidats (APMR, agent d'escalier et bagagiste) avec l'intervention de Philippe Oullion DRH Samsic Airport.

Ces rendez-vous trimestriels avec les interventions de professionnels adhérents AIRH, visent à acculturer nos équipes et nos partenaires pour une action toujours plus efficace et ancrée dans le territoire. ”

Mylène SEGA

Ce que vous devez retenir du mois de mai (en 5 minutes)



Paroles de dirigeant

Ce qu'ils pensent, ce qu'ils partagent, ce qu'ils impulsent.



UNIR NOS FORCES POUR BÂTIR L'AVENIR DE LA FILIÈRE AÉROPORTUAIRE

Le monde aéroportuaire traverse une période charnière. Rarement les enjeux ont été aussi nombreux : transformation des métiers, transition écologique, nouvelles attentes sociétales... **Face à ces défis, une certitude s'impose : nous ne réussirons qu'ensemble.**

C'est tout le sens de l'engagement d'AEROWORK, et c'est pourquoi Groupe Europe Handling a choisi d'en être un membre fondateur actif. Parce que nous croyons que notre performance passe par la responsabilité sociale, par l'inclusion, par la formation, et par le dialogue avec notre écosystème.

Chez **GEH**, nous voyons chaque action que nous menons, chaque événement auquel nous participons, chaque **partenariat d'AEROWORK** comme des briques concrètes posées sur l'avenir de notre filière. C'est autant de **leviers pour valoriser nos métiers, susciter des vocations, et faire émerger de nouveaux talents.**

À titre personnel, mon engagement se traduit également dans mes fonctions de vice-président de la commission Attractivité. Ce rôle me permet d'œuvrer au plus près des initiatives qui façonnent une image moderne, inclusive et ambitieuse de nos métiers et de nos entreprises. **Mieux faire connaître la richesse de nos activités est, pour moi, une évidence autant qu'une fierté.**

En tant que cadre dirigeant, je considère qu'il est de notre devoir de faire plus que gérer nos entreprises. **Il nous revient aussi d'ouvrir la voie.** D'agir à l'échelle de notre filière. Et **d'inspirer, par l'action, une autre manière de recruter, de former, et de fidéliser.**

AEROWORK nous offre cette opportunité. À nous de la saisir, collectivement.

Christophe Blondel Deblangy

Secrétaire général – GEH Groupe Europe Handling

DANS LES COULISSES

 **Le nouveau site sera en ligne le 15 juin**
<https://www.asso-airh.fr/>

 **+100 conseillers étaient présents au webinaire avec France Travail le 23 mai !**

 **Un kit de communication Aerowork est désormais disponible pour les partenaires – demandez-le !**

 **Une nouvelle convention de partenariat avec la CAPM et de l'espace GIP RMA sera signée le 18 juin à 11h au Chalet ADP lors du Salon International de l'Aéronautique 2025.**

LES DATES CLÉS



Conseil d'administration
3 juin à 9 h en visio



Atelier Performances
17 juin de 10 h à 12 h
à la Maison de l'environnement de CDG



Commission Attractivité
3 juillet à 10h30 en visio



Commission Relations Extérieures
16 juillet à 9 h30 en visio

Besoin de plus d'informations ?

 **Contactez notre équipe :**
equipe@aerowork.fr

Ce que vous devez retenir du mois de mai (en 5 minutes)



Rejoignez le collectif pour un emploi plus inclusif

Faites partie du changement dès aujourd'hui



AIRH

L'Association Aéro Impacts Ressources Humaines rassemble les entreprises déterminées à promouvoir la diversité et à stimuler le développement de l'emploi local via la plateforme Aerowork.

En tant qu'organe directeur, l'association orchestre la stratégie et le déploiement de la marque collective Aerowork, assurant une cohérence et une efficacité maximales dans les initiatives visant à transformer le paysage de l'emploi régional.



Benoît Helt

Président- AIRH & Vice Président
commission Relations Extérieures
Directeur Général GSF



Laure Kermen

Secrétaire Générale AIRH
**Directrice de l'Engagement
Sociétal et de la Stratégie RSE &
DG de la Fondation Groupe ADP**



Xavier Gondaud

Trésorier VP commission
Finances Instance- AIRH
Président Wo Group



Karine Assuied

VP commission
Performances AIRH
**Directrice Générale
déléguee Aéria Services**



Christophe Blondel

VP commission
Attractivité- AIRH
Secrétaire général GEH

Notre vision

Attirer les talents sur les aéroports

Dynamiser le recrutement et la diversité à travers la marque collective Aerowork, alignant les entreprises avec les défis du marché local.

Stratégies de recrutement innovantes

Élaborer et déployer des stratégies avancées pour optimiser l'acquisition de talents et renforcer l'engagement territorial des métiers aéroportuaires.



CÉDRIC GOMES

Resp GT communication
✉ cegomes@geh.aero



AMEL BEKHELIFA

Resp GT événements territoriaux
✉ amel.bekhelifa@wogroup.eu



JEAN- PHILIPPE CONÉGÉRO

Resp GT des événements dédiés
✉ jean-philippe.conegero@adp.fr



MAZIN HUSSEIN

Community Manager & chargé event
✉ mazin.hussein@dynamatos-design.com

+12 000 talents déjà engagés avec Aerowork. Et vous ?

👉 Ensemble, faisons décoller les talents.

✉ Contactez-nous : equipe@aerowork.fr

