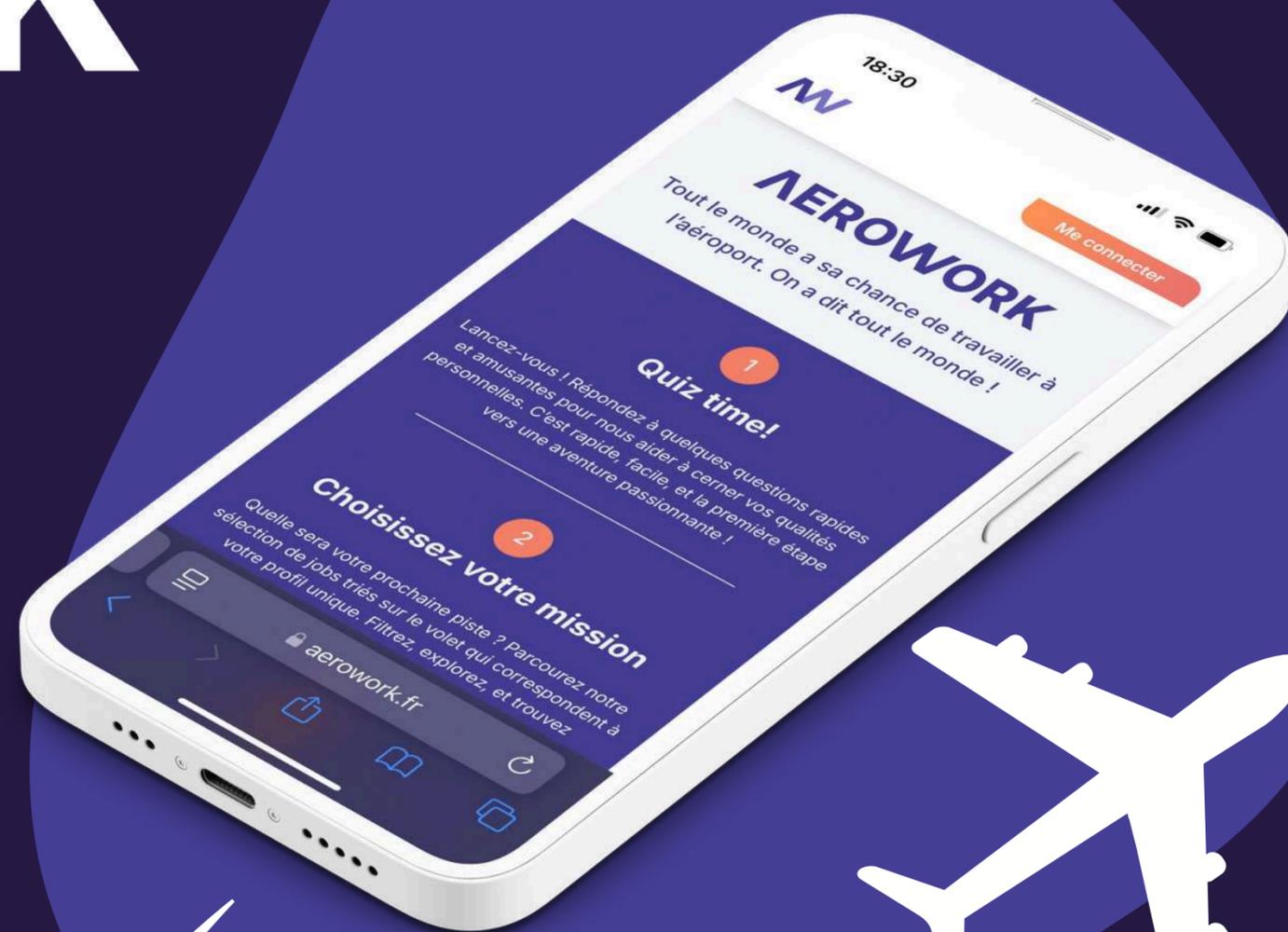


AEROWORK

@aerowork.fr

**Votre partenaire pour
l'Attractivité, le recrutement et
la diversité !**



ABOUT AEROWORK

Welcome To Aerowork

A qui s'adresse AEROWORK ?

Aerowork s'adresse aux entreprises qui opèrent sur les aéroports franciliens et rencontrent des défis d'attractivité pour recruter. Elles doivent valoriser leurs métiers, répondre à des enjeux d'acceptabilité, à de fortes tensions de recrutement, des objectifs RSE, ainsi qu'à des besoins d'optimisation des interactions et des méthodes RH.





ABOUT AIRH

Association Aéro Impacts Ressources Humaines

L'Association Aéro Impacts Ressources Humaines rassemble les entreprises déterminées à promouvoir la diversité et à stimuler le développement de l'emploi local via la plateforme Aerowork.

En tant qu'organe directeur, l'association orchestre la stratégie et le déploiement de la marque collective Aerowork, assurant une cohérence et une efficacité maximales dans les initiatives visant à transformer le paysage de l'emploi régional.



ABOUT AIRH

Notre vision

Attirer les talents sur les aéroports

Dynamiser le recrutement et la diversité à travers la marque collective Aerowork, alignant les entreprises avec les défis du marché local.

Stratégies de recrutement innovantes

Élaborer et déployer des stratégies avancées pour optimiser l'acquisition de talents et renforcer l'engagement territorial des métiers aéroportuaires.

ABOUT AIRH

Notre mission

Diversité et emploi local

L'AIRH réunit les entreprises pour booster la diversité et l'emploi local via Aerowork, optimisant ainsi les stratégies de recrutement à l'échelle régionale.

Performance et innovation

Grâce à des commissions spécialisées, AIRH pilote des stratégies d'acquisition de talents et de présence territoriale, tout en mobilisant des fonds nationaux et européens pour accélérer l'innovation et la croissance durable des membres



@aerowork.fr

ABOUT AEROWORK

Votre app web

01.

Une **application web, conçue avec et pour les candidats**, répond à 100 % de leurs besoins et comportements d'utilisation, rendant le processus de candidature aussi intuitif que performant pour attirer les meilleurs talents.

02.

Les candidats se connectent **sans CV**, répondent à un quiz relié à des algorithmes qui permettent de faire correspondre la personnalité des candidats avec les besoins recherchés. Les hardskills sont ajoutés en tant que prérequis filtrant sur certaines offres.

03.

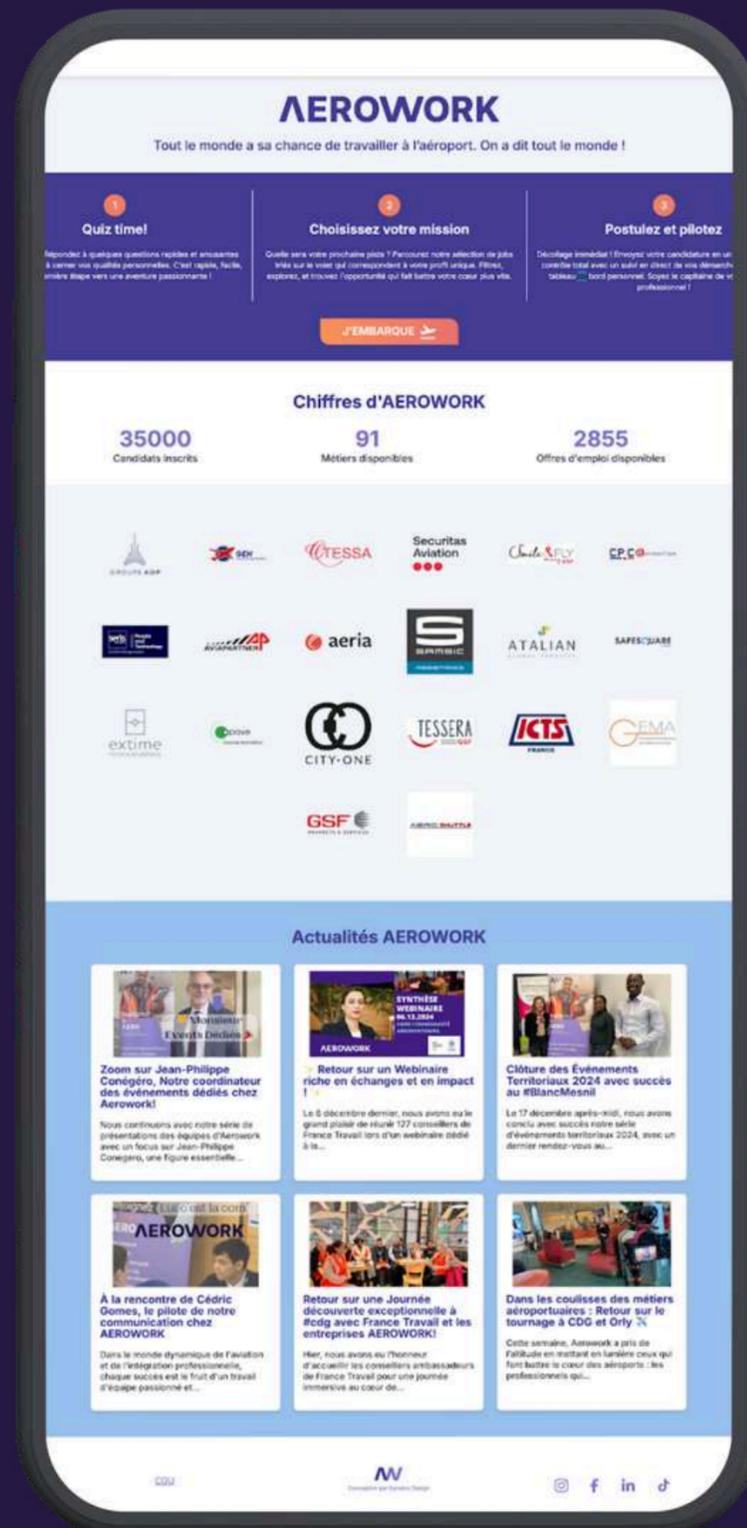
Aerowork transforme le recrutement en offrant des **fiches métiers standardisées** qui **clarifient les postes pour les candidats**, avec la possibilité de créer des profils de métiers sur-mesure en 24 heures grâce à un chef de produit dédié.

04.

L'intégration et la gestion des candidatures sont rationalisées et reliées à des systèmes de reporting RH et RSE, fournissant une perspective globale et précise de l'impact des recrutements. Nous garantissons une réponse aux candidats sous 72 heures pour confirmer la réception de leur dossier. De plus, tous les emails sont standardisés et automatisés pour assurer une communication efficace et cohérente.

05.

Les fonctionnalités d'Aerowork évoluent chaque mois, s'adaptant dynamiquement grâce aux retours des utilisateurs recueillis par des enquêtes de satisfaction régulières, garantissant que la plateforme répond aux besoins actuels des entreprises et des candidats.



Gestion des candidatures

Création et suivi de vos annonces en 1 clic

Optimisez votre attractivité professionnelle, suivez l'évolution de vos processus RH et mesurez précisément l'impact de vos recrutements par métier pour une stratégie RH affinée et efficace.

Titre de l'annonce	Company	Lieu	Type de contrat	Nombre de postes o...	Nouveau	En process	Recruté	Actions
Agent Ground Services Officers (H/F) chez OTESSA à PARIS-CDG	otessa	Paris - CDG	CDD	90	5	0	1	
Agent d'accueil et d'accompagnement Aéroport (H/F) chez OTESSA à PARIS - CDG	otessa	Paris - CDG	CDD	90	13	0	5	
Agent de prévenance (H/F) chez ENJOÏ BY SAMCIC à PARIS-CDG	samsic	Paris - CDG	CDD	50	60	6	19	
Agent de sécurité CARGO et HUB (H/F) à CDG chez SECURITAS Aviation	securitas	Paris - CDG	CDI	20	1	0	5	
Agent d'accueil en Terminal (H/F) chez ENJOÏ BY SAMCIC à PARIS-CDG	samsic	Paris - CDG	CDD	50	161	0	3	
Agent d'accueil en Terminal (H/F) à CDG chez SECURITAS AVIATION	securitas	Paris - CDG	CDD	50	11	42	51	
Référent d'agents d'accueil aéroportuaires (H/F) chez OTESSA à PARIS-ORLY	otessa	Paris - Orly	CDD	10	0	0	0	
Agent d'hospitalité bilingue (H/F) chez OTESSA à PARIS-ORLY	otessa	Paris - Orly	CDI	90	0	0	0	
Agent d'accueil événementiel en Terminal (H/F) chez OTESSA à PARIS-CDG	otessa	Paris - CDG	CDD	90	0	0	0	
Agent de sûreté aéroportuaire Profiler (H/F) chez SECURITAS Aviation à CDG	securitas	Paris - Orly	CDI	30	0	0	2	
Agent de sûreté aéroportuaire IFFBC (H/F) à Orly chez SECURITAS Aviation	securitas	Paris - Orly	CDD	50	0	5	28	
Agent d'accueil en Terminal (H/F) chez ENJOÏ BY SAMCIC à PARIS-CDG pour le term...	samsic	Paris - CDG	CDD	20	0	0	2	Afficher le Bureau

Optimisation et transparence des recrutements

Visualisez les profils des candidats, gérez l'avancement des candidatures par étape, et partagez vos retours ainsi que le suivi en temps réel avec toutes les équipes RH et le management opérationnel pour une coordination et une prise de décision optimisées.

Nouveau	A contacter	Entretien RH	Entretien Mgmt	Dans le vivier	En form
<p>rodrigue mpel nyock 384 jours</p> <p>✓ Formation requise validée</p>	<p>Olivier Laurent Emmanuel DIEME 420 jours</p> <p>✓ Formation requise validée</p>	<p>Rania Ben Mabrouk 557 jours</p>	<p>Rémy Sambath 552 jours</p> <p>✓ Formation requise validée</p>		
<p>Dayssam Attigui 389 jours</p>	<p>Amanda Ducasse 427 jours</p> <p>✓ Formation requise validée</p>	<p>Amine Madani 721 jours</p>	<p>Mohamed Bouras 556 jours</p>		
<p>Saba Tariq 450 jours</p> <p>✓ Formation requise validée</p>	<p>Sarah Klucsar 427 jours</p>	<p>wassay ali 724 jours</p>	<p>Sada Cissokho 741 jours</p>		
<p>Saliou Ba 454 jours</p> <p>✓ Formation requise validée</p>	<p>Salmi Chalima 738 jours</p> <p>✓ Formation requise validée</p>	<p>Sherine Khalid 726 jours</p>			
<p>Leslie TOGBE 405 jours</p> <p>✓ Formation requise validée</p>	<p>Sami Nejjar 739 jours</p>	<p>assil sahnoune 726 jours</p>			
<p>Mariama MARIA 410 jours</p>	<p>Iman Abderma 740 jours</p>	<p>Dylan Makanda 727 jours</p>			
<p>Asmahan Cherifi 414 jours</p> <p>✓ Formation requise validée</p>		<p>Naby Coulibaly 727 jours</p>			
<p>Abdel KASDI 418 jours</p>		<p>Beni Mabika 728 jours</p>			
		<p>Sylvie Makoualas 730 jours</p>			

ABOUT AEROWORK

Reporting RSE



de candidats inscrits chez France Travail

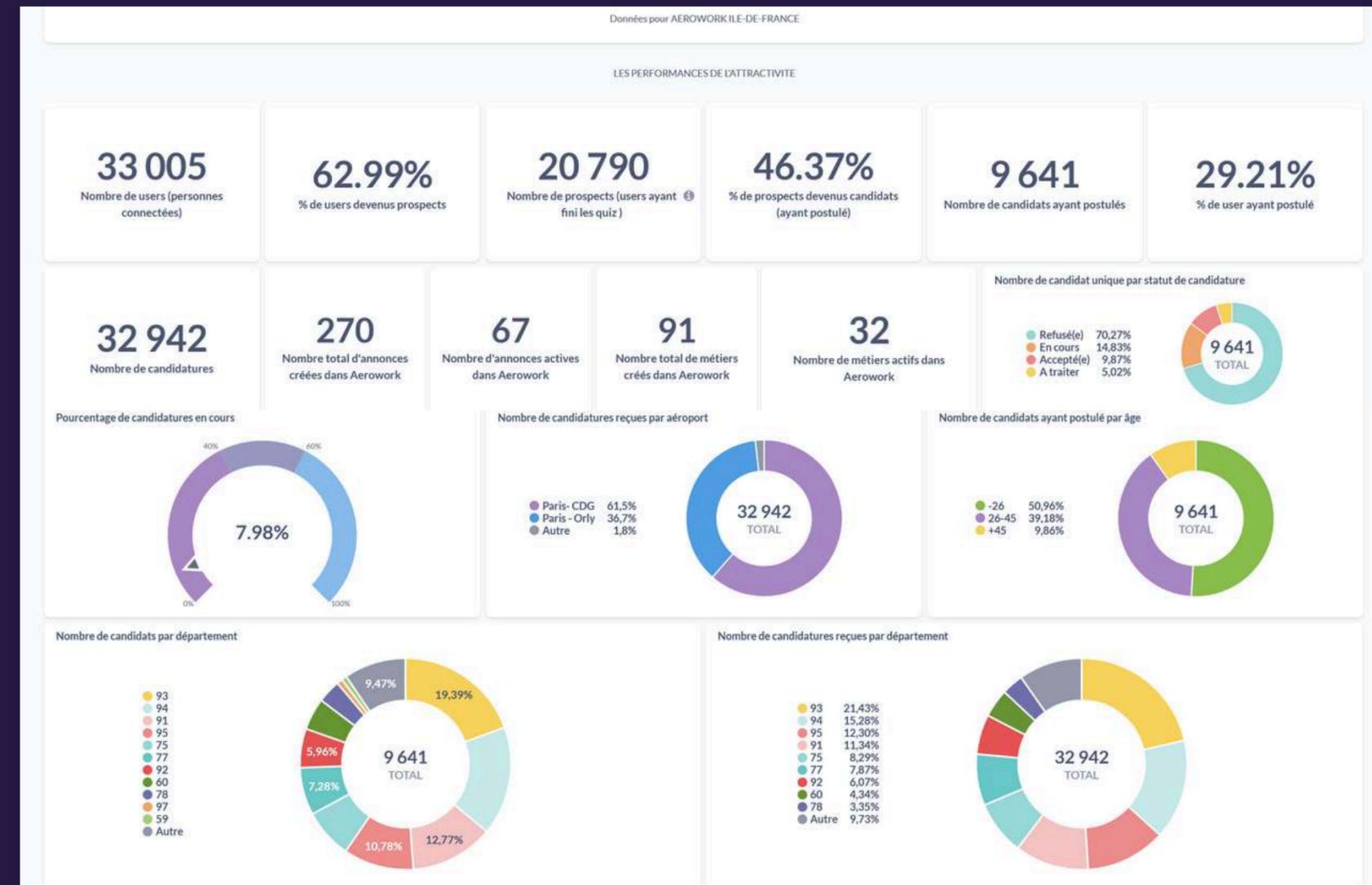


de candidats bénéficiaires du RSA



de candidats qui habitent les territoires riverains

Bénéficiez d'un reporting personnalisé pour votre organisation avec les indicateurs que vous voulez suivre.



UNE ASSOCIATION OPÉRATIONNELLE

Pour aligner étroitement l'action avec les besoins opérationnels tout en adoptant une perspective à long terme, l'association est structurée en commissions spécialisées. Ces commissions élaborent des stratégies détaillées couvrant l'acquisition de talents, le déploiement territorial, et l'amélioration des performances, le tout dans le cadre d'un budget rigoureusement contrôlé. L'AIRH soutient ces stratégies par une participation active à des appels à projets nationaux et européens, renforçant ainsi sa capacité à innover et à se développer de manière durable.



Benoit Helt

Président- AIRH & Vice
Précident commission
Relations Extérieures
Directeur Général GSF



Laure Kermen

Secrétaire Générale AIRH
**Directrice de l'Engagement
Societal et de la Stratégie
RSE & DG de la Fondation
Groupe ADP**



Xavier Gondaud

Trésorier VP commission
Finances Instance- AIRH
Président Wo Group



Karine Assuied

VP commission
Performances AIRH
**Directrice Générale
déléguée Aéria Services**



Christophe Blondel

VP commission Attractivité-
AIRH
Secrétaire général GEH

Les groupes de travail



CÉDRIC GOMES

Resp GT communication
✉ cegomes@geh.aero



AMEL BEKHELIFA

Resp GT événements territoriaux
✉ amel.bekhelifa@wogroup.eu



**JEAN-PHILIPPE
CONÉGÉRO**

Resp GT des événements dédiés
✉ jean-philippe.conegero@adp.fr



MAZIN HUSSEIN

Community Manager
✉ mazin.hussein@dynatos-design.com

Offre de services

01.

Stratégie digitale et recrutement territorial : Le sourcing collectif attire 300 nouveaux candidats chaque mois, soutenu par un community manager exclusivement affecté à Aerowork, assurant une visibilité constante et ciblée. **Budget collectif 100k€**

03

Événements de préparation aux périodes IATA : AIRH organise quatre événements annuels dédiés pour préparer efficacement les entreprises aux périodes de montée en charge selon le calendrier IATA, assurant une gestion optimale des ressources humaines durant les pics d'activité. Événement avec acteurs politiques et presse pour retombées médiatiques.

05

Optimisation et centralisation des coûts : L'AIRH facilite l'accès à des partenariats stratégiques régionaux et européens, permettant aux membres de bénéficier de subventions publiques et de répondre aux appels à projets qui soutiennent directement les enjeux opérationnels des entreprises. Ex Partenariat avec France Travail

02.

Centralisation et optimisation du maillage territorial : Nous optimisons notre présence dans les entreprises en organisant une sélection d'événements stratégiques en Île-de-France et dans les Hauts-de-France, renforçant ainsi notre connectivité régionale sans mobiliser 100% vos équipes RH.

04

Visibilité accrue des engagements ESG et innovations RH : Nous mettons en place des indicateurs collectifs pour évaluer et mettre en valeur l'impact des actions de la communauté aéroportuaire sur l'emploi et la diversité, fournissant ainsi des données concrètes pour mesurer le succès de nos initiatives.

06

Échanges directs avec les entreprises de l'aéroportuaire : accès privilégié aux partenaires, prospects et donneurs d'ordre du secteur.

ABOUT AIRH

Zoom sur les campagnes d'acquisition

L'AIRH valorise, chaque année, sa marque collective Aerowork avec la création de vidéos et photographies professionnelles, la diffusion des success stories et de campagnes avec l'aide d'influenceurs.

30 millions de vues



Alexandre Gigow



Golo & Ritchie



Objectifs 2025

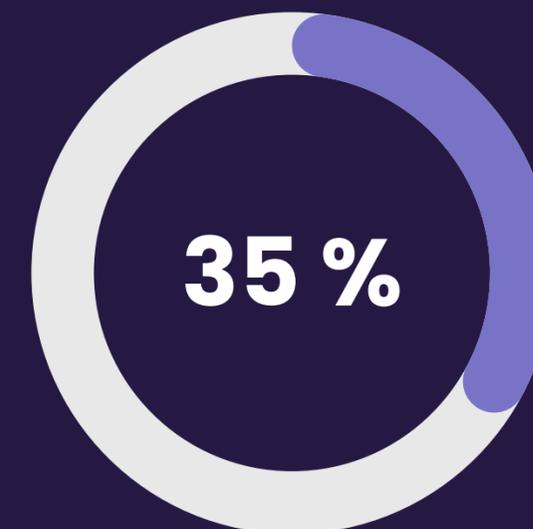
Performances

Un impact sur toute la chaine de valeur

- 125 recruteurs connectés tous les jours
- 20 800 candidats qualifiés en vivier
- 33 000 candidatures envoyées
- 47% des candidats qui découvrent Aerowork s'enregistrent
- 30 % des candidats qui arrivent sur la plateforme via les réseaux sociaux postulent
- 14% des candidats qui se postulent sont recrutés, 65% des candidats qui viennent en entretien sont recrutés.
- 60% des candidats qui sont refusés sont accompagnés par les acteurs publics pour progresser.



Enregistrement



Postulation



Tx de transformation



Accompagnement



Pricing

SMALL PACKAGE

8k€/an

pour les entreprise -100 ETP

- ✓ Accès App web Aerowork 24/24 7/7
- ✓ Utilisateurs limités à 4
- ✓ Annonces limités à 2 en simultanée
- ✓ Nbre de métiers illimités
- ✓ SAV sous 12h
- ✓ Accès aux services AIRH illimité

Droits de vote

Reporting personnalisé

SMALL PACKAGE

10k€/an

pour les entreprise -300 ETP

- ✓ Accès App web Aerowork 24/24 7/7
- ✓ Utilisateurs limités à 7
- ✓ Annonces limités à 4 en simultanée
- ✓ Nbre de métiers illimités
- ✓ SAV sous 12h
- ✓ Accès aux services AIRH illimité
- ✓ Voix AG : 1

Reporting personnalisé

MEDIUM PACKAGE

16k€/an

pour les entreprises +300 ETP

- ✓ Accès App web Aerowork 24/24 7/7
- ✓ Utilisateurs illimités
- ✓ Annonces illimitées
- ✓ Nbre de métiers illimités
- ✓ SAV sous 12h
- ✓ Accès aux services AIRH illimité
- ✓ Voix à l'AG : 1

Reporting personnalisé

EXTRA PACKAGE

18k€/an

pour les entreprises bienfaitrices

- ✓ Accès App web Aerowork 24/24 7/7
- ✓ Utilisateurs illimités
- ✓ Annonces illimitées
- ✓ Nbre de métiers illimités
- ✓ SAV sous 12h
- ✓ Accès aux services AIRH illimité
- ✓ Voix à l'AG : 1.5
- ✓ Reporting personnalisé

ABOUT AIRH

Elles sont engagées





CONTACT US



Email us

equipe@aerowork.fr



Website

[@asso-airh.fr](https://www.asso-airh.fr)

