

Ce que vous devez retenir du mois de novembre (en 5 minutes)

## NOVEMBRE EN 3 IMAGES

*Ce que vous n'avez peut-être pas vu, mais qu'il fallait voir.*



**06.11.25 RunwayConnections**  
- ORLY



**06.11.25 Stand Aerowork -**  
**Café Contact**



**20.11.25 Réunion des**  
**Ambassadeurs Com**

## CHIFFRES CLÉS

✈ **3** événements territoriaux

📈 **420** candidatures reçues

## 🔥 CAP FRANCHI

📈 **2** nouveaux membres : **GPA, Alyzia**

✈ **31** événements territoriaux en 2025



## Paroles d'acteurs

*Ce qu'ils pensent, ce qu'ils partagent, ce qu'ils impulsent.*

## WO GROUP & AEROWORK

“ Aerowork a su trouver sa place comme outil au service de nos dynamiques RH. Chez WoGroup, avec WatchOver, WelcomeOne et notre centre de formation Workout, nous voyons chaque jour combien il est essentiel de lier le recrutement, l'accompagnement et le développement des compétences.

L'enjeu n'est plus seulement de recruter, comme en 2022, mais d'anticiper les grandes transformations à venir je pense à CDG 2035 ou encore à l'inclusion du handicap, qui doivent rester au cœur de nos priorités. Aerowork doit continuer à évoluer avec nous : rester très opérationnel, utile au quotidien, et en même temps ouvert sur les enjeux de demain.

La montée en compétences est pour nous un axe central : c'est tout le sens de Workout, notre centre de formation, qui accompagne nos collaborateurs à chaque étape de leur parcours. Former, développer, valoriser les talents : voilà ce qui garantit la pérennité de nos métiers et l'adaptation aux transformations de notre secteur.

Au-delà d'Aerowork, c'est désormais toute l'AIRH qui se mobilise. Ensemble, nous portons une vision partagée, pragmatique et tournée vers l'avenir, au service des entreprises et des salariés de l'écosystème aéroportuaire. Cette dynamique collective est notre meilleure garantie de réussite pour répondre aux enjeux RH de demain. ”



**CHARLES AKPINAR**  
DIRECTEUR DES RESSOURCES  
HUMAINES



Ce que vous devez retenir du mois de novembre (en 5 minutes)

## ✈️ RUNWAY CONNECTIONS #3

📍 **Maison de l'Environnement de Paris-ORLY**

**L'aéroport d'Orly n'est pas qu'un hub de transport : c'est un territoire apprenant et inclusif, où se construisent des parcours d'avenir.**

Animée par Christophe Blondel Deblangy, vice-président de la commission Attractivité (GEH), avec Benoit Helt, président de l'AIRH (GSF) & Laurence Faure, directrice de la plateforme Paris-Orly (Groupe ADP), cette matinée a réuni entreprises, acteurs publics et partenaires autour d'un même objectif : favoriser l'emploi local et inclusif.

Trois tables rondes ont mis en lumière la force du collectif :

**Coopération public-privé** – l'insertion locale s'accélère quand on agit ensemble. **Speakers Julie Damour PEMB & Stephan Denner Aviapartner**

**Parcours Aerowork** – orientation, formation et accompagnement : les clés d'un recrutement durable. **Speakers Cédric Sere Tessera by GSF, Laurianne Vaillant GEH et Sophie Pecchia Apave Camas.**

**Découverte des métiers** – des initiatives qui révèlent des vocations sur le terrain. **Speakers Olivier Acampora France Travail & Sandra Lignais Groupe ADP**

🙌 Merci à tous les intervenants et partenaires mobilisés !

📷 Crédits photos : Cédric Gomes



## 🤝 AMBASSADEURS COMMUNICATION AIRH

📍 **SIÈGE GEH**



**Les ambassadeurs des entreprises membres se sont réunis pour renforcer la dynamique commune autour de la communication Aerowork et préparer les prochaines actions collectives.**

### Structuration de la stratégie digitale 2026

Définition des priorités pour harmoniser nos messages et renforcer la visibilité d'Aerowork.

### Rôle central des ambassadeurs

Définition des priorités pour harmoniser nos messages et renforcer la visibilité d'Aerowork.

### Actions & projets à venir

Partage des réalisations récentes et préparation des initiatives à déployer ensemble.

🙌 Merci à l'ensemble des personnes présentes pour leur engagement et leur volonté de construire une dynamique commune et inclusive.



Ce que vous devez retenir du mois de novembre (en 5 minutes)



## Paroles de dirigeant

Ce qu'ils pensent, ce qu'ils partagent, ce qu'ils impulsent.

### SERIS & AEROWORK



En tant que responsable recrutement chez Seris, dans le domaine de la sûreté aéroportuaire, j'apprécie particulièrement Aérowork pour la qualité de l'organisation de ses forums et événements.

Ces rendez-vous nous offrent l'opportunité de rencontrer des candidats motivés et déjà sensibilisés aux métiers de l'aéroport.

J'apprécie également la visibilité apportée par la plateforme, ainsi que la fluidité des échanges avec les équipes AéroWork.

L'ensemble de ces actions facilite considérablement notre travail de recrutement et contribue à renforcer efficacement nos équipes sur site.



**AIDA GUEYE**

Chargée de recrutement



**DID YOU  
KNOW ?**

**SIGN UP →**

Prendre rendez-vous  
avec Matthew: usage,  
analyses & besoin Aerwork

**SIGN UP →**

Devenir ambassadeur  
communication aerwork

**SIGN UP →**

Témoigner pour la  
prochaine newsletter et  
les vidéos de fin  
d'année.



### PRÉPAREZ VOS AGENDAS !

Des temps d'échange et d'action pour faire  
avancer le collectif ensemble.



#### Tips & solutions Aerowork

11 décembre - 14h à 14h30 (visio)



#### Assemblée Générale annuelle AIRH

16 décembre 8h-9h30

- Bilan 2025
- Renouvellement des commissions et GT
- Validation de la feuille de route 2026



#### Webinaire AIRH

18 décembre 14h-14h45 (visio)

Ce que vous devez retenir du mois de novembre (en 5 minutes)

👉 **Rejoignez le collectif pour un emploi plus inclusif**  
Faites partie du changement dès aujourd'hui



# AIRH

L'Association Aéro Impacts Ressources Humaines rassemble les entreprises déterminées à promouvoir la diversité et à stimuler le développement de l'emploi local via la plateforme Aerowork.

En tant qu'organe directeur, l'association orchestre la stratégie et le déploiement de la marque collective Aerowork, assurant une cohérence et une efficacité maximales dans les initiatives visant à transformer le paysage de l'emploi régional.



**Benoît Helt**

Président- AIRH & Vice Président  
commission Relations Extérieures  
**Directeur Général GSF**



**Pierre Abraham**

Secrétaire Générale AIRH  
**Directeur adjoint de l'aéroport  
de Paris-CDG chez Groupe ADP**



**Xavier Gondaud**

Trésorier VP commission  
Finances Instance- AIRH  
**Président Wo Group**



**Karine Assuied**

VP commission  
Performances AIRH  
**Directrice Générale  
déléguee Aéria Services**



**Christophe Blondel**

VP commission  
Attractivité- AIRH  
**Secrétaire général GEH**

## ★ Notre vision

### Attirer les talents sur les aéroports

Dynamiser le recrutement et la diversité à travers la marque collective Aerowork, alignant les entreprises avec les défis du marché local.

### Stratégies de recrutement innovantes

Élaborer et déployer des stratégies avancées pour optimiser l'acquisition de talents et renforcer l'engagement territorial des métiers aéroportuaires.



**CÉDRIC GOMES**

**Resp GT communication**  
✉ cegomes@geh.aero



**AMEL BEKHELIFA**

**Resp GT événements territoriaux**  
✉ amel.bekhelifa@wogroup.eu



**JULIEN FRANÇOIS**

**Resp GT des événements dédiés**  
✉ julien.françois@adp.fr



**MAZIN HUSSEIN**

**Community Manager & chargé event**  
✉ mazin.hussein@dynatos-design.com

**+200 organisations déjà engagées avec Aerowork. Et vous ?**

👉 Ensemble, faisons décoller les talents.

✉ Contactez-nous : [equipe@aerowork.fr](mailto:equipe@aerowork.fr)

