

Ce que vous devez retenir du mois de décembre (en 5 minutes)

## DÉCEMBRE EN 3 IMAGES

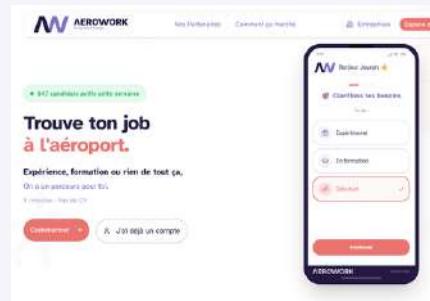
Ce que vous n'avez peut-être pas vu, mais qu'il fallait voir.



**02.12.25 Présentation  
Aerowork CARPF**



**03.12.25 Découverte des  
métiers à la Cité des métiers  
Charles de Gaulle - Alliance**



**11.12.25 Webinaire Tips  
Aerowork**

## CHIFFRES CLÉS

## 🔥 CAP FRANCHI

**185** nouveaux candidats

**35** entreprises membres

**398** candidatures reçues

**1** Appel à projet remporté

## 👉 Paroles d'acteurs

Ce qu'ils pensent, ce qu'ils partagent, ce qu'ils impulsent.



## GSF & AEROWORK : UNE VISION PARTAGÉE DE L'INSERTION

“

Recruter chez GSF dans le domaine de l'accueil aéroportuaire nécessite des profils dotés de nombreuses qualités, mais aussi parfaitement alignées avec les exigences du milieu aérien. L'outil Aérowork répond pleinement à ces attentes en orientant chaque candidat vers le métier qui lui correspond le mieux.

Lors des entretiens, nous rencontrons ainsi des personnes dont les prérequis essentiels sont déjà validés. Nous pouvons alors nous concentrer sur leur personnalité et sur la présentation détaillée de nos métiers.

En tant que recruteur, je pilote mes offres en fonction de mes besoins. En quelques clics, je sélectionne les profils les plus adaptés à notre activité. Le candidat, lui, est informé en temps réel de l'avancement de sa candidature, ce qui renforce la confiance envers le recruteur et maintient sa motivation.

De plus, les candidatures sans CV offrent une chance à chacun et évitent de passer à côté de talents parfois éloignés de l'emploi, mais prêts à s'engager à nos côtés.

Pour résumer, Aérowork est un précieux assistant qui a su se rendre indispensable en répondant à nos besoins en nombre par son usage simple et intuitif.



**Cédric SERE**  
Chargé de recrutement

Ce que vous devez retenir du mois de décembre (en 5 minutes)

## L'AIRH retenue par le Département de la Seine-Saint-Denis : une nouvelle étape de la Communauté d'Impact 93

Le Département de la Seine-Saint-Denis a sélectionné l'AIRH, aux côtés de quatre autres lauréats, pour déployer en 2026 un parcours d'immersion expérimental destiné à ouvrir l'accès aux métiers aéroportuaires aux habitants du territoire. Un dispositif qui active les trois piliers d'actions de l'AIRH :

### **1. Attractivité : ouvrir les métiers, rendre les opportunités visibles**

Les parcours d'immersion (2 à 4 semaines) permettront aux candidats de découvrir la réalité des environnements aéroportuaires, leurs conditions de travail, leurs enjeux et la diversité des métiers.

Ils renforcent la volonté de rendre les métiers lisibles, accessibles et attractifs pour les habitants du territoire.

### **2. Recrutement : rapprocher les talents et les entreprises**

En proposant une première expérience concrète et accompagnée, ces immersions visent à :

- identifier et valoriser les savoir-être et compétences transversales,
- sécuriser les trajectoires des candidats,
- créer un pont direct entre les entreprises membres de l'AIRH et les habitants du territoire.

### **3. Expérimentation : tester, mesurer, améliorer**

Déployée tout au long de l'année 2026, l'initiative permettra d'accompagner plus de 70 candidats dans un cadre structuré, mesuré et documenté.

Une contribution tangible à l'emploi local et à la transformation du secteur. En réunissant entreprises aéroportuaires, institutions territoriales et acteurs de l'emploi, l'AIRH démontre à nouveau sa capacité à :

- mobiliser un collectif,
- générer des réponses concrètes et opérationnelles,
- mettre l'emploi local au cœur de la performance des plateformes.

## PRÉSENTATION CARPF 95 77

### **📍 Maison de l'environnement de CDG**

La Communauté d'Agglomération Roissy Pays de France (CARPF) forme deux groupes de formation à l'anglais aéroportuaire, réunissant chacun 12 participants.

Cette initiative vise à accompagner les candidats vers les emplois et formations disponibles dès fin janvier 2026.

Cette rencontre a également permis de présenter Aerowork et ses métiers. À l'issue de l'évaluation des niveaux – allant de B1 à C2 – les participants pourront postuler directement aux opportunités proposées sur la plateforme.

Une quinzaine de candidats étaient présents, aux côtés de la direction de l'emploi de la CRPF et des formateurs.

La matinée s'est conclue par une visite des terminaux, offrant une immersion au cœur des métiers de l'aéroport.



Ce que vous devez retenir du mois de décembre (en 5 minutes)

## Paroles de dirigeant

Ce qu'ils pensent, ce qu'ils partagent, ce qu'ils impulsent.



**Yasmine LAOUAR**

Présidente Onboarding Group



## ONBOARDING GROUP & AEROWORK

“

Les équipes d'Onboard Training School et d'Onboard Jobways sont particulièrement fières de collaborer aux côtés de l'AIRH et de sa plateforme AEROWORK dont les résultats sont prometteurs et devient véritables piliers de l'emploi et du recrutement dans le secteur aéroportuaire.

Portées par une vision commune, nos structures partagent avec AIRH une conviction forte : le recrutement ne peut être efficace et durable sans être étroitement lié à la formation, à l'accompagnement et à l'inclusion. Dans un environnement aéroportuaire en constante évolution, où les besoins en compétences sont permanents et stratégiques, AEROWORK s'impose comme un outil essentiel, au cœur des dynamiques de recrutement.

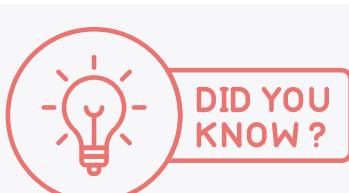
Au-delà de la réponse opérationnelle aux besoins des entreprises, AEROWORK et AIRH jouent un rôle majeur d'ouverture et d'égalité des chances, en facilitant l'accès à l'emploi pour les jeunes issus de zones défavorisées ainsi que pour les personnes en situation de handicap, leur permettant d'intégrer un univers exigeant, mais riche de perspectives professionnelles et humaines.

Dans un contexte marqué par le renouvellement de près de 30 000 postes d'ici 2035, complété par environ 10 000 créations d'emplois liées à la croissance modérée du trafic, AEROWORK et AIRH s'affirment comme des acteurs incontournables et structurants de l'écosystème aéroportuaire.

Par leurs actions, ils contribuent activement à sécuriser les parcours professionnels, fluidifier et fiabiliser les recrutements, et renforcer durablement l'attractivité des métiers du secteur, au bénéfice des entreprises comme des talents.

C'est avec fierté, engagement et conviction que nous poursuivons cette collaboration, au service de l'avenir et de la pérennité des métiers aéroportuaires,

”



DID YOU  
KNOW?



30 janvier avec France  
Travail 10h30-12h



Nouvelle page **LINKEDIN**  
AIRH, connectez vous !

SIGN UP ➔

Témoigner pour la  
prochaine newsletter

## PROCHAINS ÉVÉNEMENTS TERRITORIAUX



- 93** THE MEET DAY Aubervilliers - 09/01/2026
- 77** Forum 3A Meaux - 30/01/2026
- 91** Forum Emploi Formation Mairie d'Orly - 12/02/2026
- 75** Ma vie Pro (MVP) Paris La Villette - 14/02/2026 TWITCH avec Samuel Etienne



**INSCRIVEZ-VOUS**  
[amel.bekhelifa@wogroup.eu](mailto:amel.bekhelifa@wogroup.eu)

Besoin de plus d'informations ? Contactez notre équipe : [equipe@aerowork.fr](mailto:equipe@aerowork.fr)

Ce que vous devez retenir du mois de décembre (en 5 minutes)

 Rejoignez le collectif pour un emploi plus inclusif

Faites partie du changement dès aujourd'hui



# AIRH

L'Association Aéro Impacts Ressources Humaines rassemble les entreprises déterminées à promouvoir la diversité et à stimuler le développement de l'emploi local via la plateforme Aerowork.

En tant qu'organe directeur, l'association orchestre la stratégie et le déploiement de la marque collective Aerowork, assurant une cohérence et une efficacité maximales dans les initiatives visant à transformer le paysage de l'emploi régional.



**Benoit Helt**

Président- AIRH & Vice Président  
commission Relations Extérieures  
Directeur Général GSF



**Pierre Abraham**

Secrétaire Générale AIRH  
**Directeur adjoint de l'aéroport de Paris-CDG chez Groupe ADP**



**Xavier Gondaud**

Trésorier VP commission  
Finances Instance- AIRH  
Président Wo Group



**Karine Assued**

VP commission  
Performances AIRH  
**Directrice Générale déléguée Aeria Services**



**Christophe Blondel**

VP commission  
Attractivité- AIRH  
**Secrétaire général GEH**

## Notre vision

### Attirer les talents sur les aéroports

Dynamiser le recrutement et la diversité à travers la marque collective Aerowork, alignant les entreprises avec les défis du marché local.

### Stratégies de recrutement innovantes

Élaborer et déployer des stratégies avancées pour optimiser l'acquisition de talents et renforcer l'engagement territorial des métiers aéroportuaires.



**CÉDRIC GOMES**

Resp GT communication  
[cgegomes@geh.aero](mailto:cgegomes@geh.aero)



**AMEL BEKHELIFA**

Resp GT événements territoriaux  
[amel.bekhelifa@wogroup.eu](mailto:amel.bekhelifa@wogroup.eu)



**JULIEN FRANCOIS**

Resp GT des événements dédiés  
[julien.francois@adp.fr](mailto:julien.francois@adp.fr)



**MAZIN HUSSEIN**

Chargé de communication & event  
[mazin.hussein@dynatos-design.com](mailto:mazin.hussein@dynatos-design.com)

### +200 organisations déjà engagées avec Aerowork. Et vous ?

 Ensemble, faisons décoller les talents.

 Contactez-nous : [equipe@aerowork.fr](mailto:equipe@aerowork.fr)

